

# NEW PAY ROUNDTABLE

## Unsere Basis für den Austausch

### Fairness

Ein wohlwollender Umgang ist uns ein Herzensanliegen. Dazu gehört auch, dass wir uns gegen jede Form der Diskriminierung aussprechen. Wir begegnen uns stets auf Augenhöhe.

### Partizipation

Alle Teilnehmenden bringen sich aktiv ein. Das geschieht zum Beispiel indem eine Session moderiert, ein Case vorgestellt oder sich aktiv am Austausch beteiligt wird.

### Transparenz

Bei den Roundtables legen wir die Karten auf den Tisch. Das bedeutet, dass Anliegen und Bedarfe sowohl von uns als Veranstalter:innen als auch seitens der Teilnehmenden transparent gemacht werden und wir unser Wissen teilen. Uns ist es wichtig, dass wir offen miteinander sprechen können. Die Roundtables sind ein geschützter Raum und keine sensiblen Daten und Informationen werden nach Außen geteilt.

### Permanent Beta

Der Roundtable passt sich den Bedarfen der Teilnehmenden an. Das betrifft das Zeitinvest, genauso wie inhaltliche Ausrichtung oder methodisches Vorgehen.



**New Pay Collective**

Tausche Dich mit anderen Praktiker:innen und Expert:innen aus.  
Unsere Plattform New Pay Space ist der Ort für Dich!

# NEW PAY ROUNDTABLE

## Unsere Basis für den Austausch

### Wir-Denken

Die Community im Allgemeinen und die Roundtables im Speziellen gestalten wir als Ort der gemeinsamen Unterstützung und des Wissensaustauschs.

### Selbstverantwortung

Wir sehen uns als Raumgebende, um über Vergütung zu sprechen.

Gleichzeitig sehen wir alle Teilnehmenden gleichermaßen in der Verantwortung für eine lernreiche, aufgeschlossene und aktive Gestaltung der gemeinsam verbrachten Zeit.

### Flexibilität

Aktuelle Herausforderungen können eine gesetzte Agenda verändern.

So gut es geht wollen wir Flexibilität ermöglichen, gleichzeitig basiert unser Miteinander auf Verbundenheit und Verlässlichkeit.



**New Pay Collective**

Tausche Dich mit anderen Praktiker:innen und Expert:innen aus.  
Unsere Plattform New Pay Space ist der Ort für Dich!